Принято
на собрании
трудового коллектива
протокол № 20 от 09.01. 2024

Протокол ПК № 92
от 09.01.2024
Председатель ПК
И.Г.Гущина

Приложение №1 к Правилам
внутреннего трудового распорядка

Заведующий МБДОУ МО г;
Краснодар «Центр - детский сад №
8» приказ от -«09» января 2024 года
№50

О.А. Щипелева

Щипелева Ольга Александровна
Подписано цифровой подписью: Щипелева Ольга Александровна
Дата: 2024.01.23 14:26:13 +03'00'

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

I. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального

образования город Краснодар «Центр развития ребёнка детского сада № 8» (далее - МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЭ "О противодействии коррупции" (ред.01.04.2022), Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22 июня 2011 г. № 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» независимо от занимаемой ими должности.

Работник, принимаемый работу МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МБДОУ, доверия граждан к работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» и обеспечение единых норм поведения.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБДОУ, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

Знание и соблюдение работниками МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

Основные принципы и правила служебного поведения работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8»

Работники МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8») и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8»;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов; м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский

сад № 8» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке; с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8».

Работникам МБДОУ, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБДОУ, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работники МБДОУ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8»

В служебном поведении работнику МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8»рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работник МБДОУ воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8».

Работники МБДОУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работника МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работником МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Совета или Педагогического совета МБДОУ.

Соблюдение работником МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.