

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

\_\_\_\_\_ И.Г.Гущина

Заседание Профсоюзного комитета  
от 25.03.2024 № 101

Принято на собрание трудового  
коллектива протокол от 28.03.2024  
№ 2

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ МО

г. Краснодар «Центр - детский сад № 8»

\_\_\_\_\_ О.А.Щипелева

Приказ от 01.04.2024 № 181-О

## **ПОРЯДОК**

**защиты работников муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения муниципального  
образования город Краснодар «Центр развития ребёнка - детский  
сад № 8», сообщивших о коррупционных нарушениях в  
деятельности учреждения от формальных и неформальных  
санкций**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 8» (далее - ДОО) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОО**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОО (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

## **3. Меры, принимаемые руководителем ДОО**

3.1. Руководителем ДОО принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем ДОО может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя ДОО.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.